

MATRIZ FODA

Proceso:	Administración de los Recursos
Procedimiento:	Formación y Actualización del Capital Humano (7.2)
Responsable:	Departamento de Recursos Humanos
Verificó:	Subdirección de Servicios Administrativos
Fecha de revisión de la matriz:	1 de julio 2024

	DIAGNOSTICO INTERNO	DIAGNOSTICO EXTERNO
ASPECTOS POSITIVOS (Oportunidades)	<p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se dispone de un procedimiento de Formación y actualización del Capital Humano. • Alta participación del personal del ITCHINÁ para los cursos de Capacitación y Actualización. 	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejorar los procesos producto de Certificaciones/Acreditaciones • Convocatorias de apoyo económico a PAAE • Acercamiento a instituciones de formación técnica • Acercamiento con empresas formadoras de Capital Humano local, regional
ASPECTOS NEGATIVOS (Riesgos)	<p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bajo sentido de la importancia del beneficio del procedimiento por parte del personal. • Mecanismo para confidencialidad de respuestas. • Procedimiento planteado para aplicación presencial. 	<p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retraso en gestión por contingencia (clima, luz, eventos culturales, estado en pandemia)